

浙江省市场监督管理局 浙江省人力资源和社会保障厅 文件

各市、县（市、区）市场监督管理局、人力资源和社会保障局，
省级有关单位：

现将《浙江省质量技术基础专业正高级工程师、高级工程师
职务任职资格评审办法》（浙人社发〔2019〕10号）印发给你们，
在执行中遇到什么问题请及时反映，以便修改完善。

浙江省市场监督管理局

浙江省人力资源和社会保障厅

2019年9月5日

浙江省质量技术监督基础专业正高级工程师 高级工程师职务任职资格评审实施方案（试行）

为贯彻落实《浙江省人力资源和社会保障厅、浙江省质量技术监督局关于实施“质量强省”建设人才支撑计划的

通知》（浙人社发〔2014〕10号）和《浙江省人力资源和社会保障厅、浙江省质量技术监督局关于实施“质量强省”建设人才支撑计划的实施意见》（浙人社发〔2014〕11号）精神，根据《浙江省人力资源和社会保障厅、浙江省质量技术监督局关于实施“质量强省”建设人才支撑计划的实施意见》（浙人社发〔2014〕11号）精神，结合我省实际情况，制定本实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕省委、省政府关于实施“质量强省”建设人才支撑计划的决策部署，坚持人才强省战略，坚持人才优先发展，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，着力培养、吸引、用好人才，为实施“质量强省”建设人才支撑计划提供坚强的人才保证和智力支持。

（一）坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准。坚持把品德作为人才评价的首要标准，考察人才在重大原则问题上的立场，考察人才的社会公德、职业道德、家庭美德，考察人才的工作表现、工作态度、工作实绩，考察人才的生活情趣、情趣爱好、情趣追求，考察人才的社会责任感、使命感、奉献精神，考察人才的社会诚信、诚信记录、诚信评价，考察人才的社会形象、形象评价、形象影响，考察人才的社会贡献、贡献评价、贡献影响，考察人才的社会地位、地位评价、地位影响，考察人才的社会声誉、声誉评价、声誉影响，考察人才的社会影响力、影响力评价、影响力影响，考察人才的社会贡献、贡献评价、贡献影响，考察人才的社会地位、地位评价、地位影响，考察人才的社会声誉、声誉评价、声誉影响，考察人才的社会影响力、影响力评价、影响力影响。

二、评审对象

（一）符合下列条件

本方案适用于我省所属县(市、区)及其所属镇(街道)的干部选拔任用工作。

【相关链接】《2014年中国统计年鉴》显示，自1990年以来，我国人口自然增长率一直呈下降趋势，2013年人口自然增长率为5.38‰。

级职称 3 年以上的专家担任，同时吸纳高校、科研院所等外单位本专业专家组成，人数要求 50 人以上，其中高级工程师专家库允许部分专业技术突出的任职不足 3 年的正高级专家及拥有副高级职称 5 年以上的专家担任成员。专家库实行动态管理，一般每 3 年调整 1 次。

3. 年度执行评审委员会。质量技术基础专业正高级工程师、高级工程师职称评审由县人社局会同市场监管局、人社局外聘专家组

品德高尚、能力突出、业绩优秀的领军人才。

自开展评选活动以来，向评委办公室从专家库中随机抽取若干名

2. 评委库抽取。对入选的参评工程技术人员，对申报人员进行考核推荐，并将所有申报材料向单位全体人员进行不少于 5 个工作日。

3. 主管部门审核。由各市、区负责单位主管部门对申报材料进行审核，报送高评委。申报高级工程师职务任职资格人员经初审合格后由申报单位报送高评委。

4. 评前准备。高评委办公室开展申报人员资格审查。应提前

10 个工作日，向省人力社保厅报告申报对象资格审查、评前公示

（在浙江政务服务网和浙江省市场监督管理局网站进行），年度执

行评审委员会组成和评审具体程序等工作方案，经省人力社保厅

同意后开展高评委评审工作。

高评委办公室应会同省人力社保厅、省市场监管局等部门，

做好申报人员资格审查、公示、异议处理等工作。

高评委办公室应会同省人力社保厅、省市场监管局等部门，

做好申报人员资格审查、公示、异议处理等工作。

高评委办公室应会同省人力社保厅、省市场监管局等部门，

做好申报人员资格审查、公示、异议处理等工作。

高评委办公室应会同省人力社保厅、省市场监管局等部门，

做好申报人员资格审查、公示、异议处理等工作。

高评委办公室应会同省人力社保厅、省市场监管局等部门，

做好申报人员资格审查、公示、异议处理等工作。

高评委办公室应会同省人力社保厅、省市场监管局等部门，

做好申报人员资格审查、公示、异议处理等工作。

高评委办公室应会同省人力社保厅、省市场监管局等部门，

做好申报人员资格审查、公示、异议处理等工作。

高评委办公室应会同省人力社保厅、省市场监管局等部门，

做好申报人员资格审查、公示、异议处理等工作。

高评委办公室应会同省人力社保厅、省市场监管局等部门，

做好申报人员资格审查、公示、异议处理等工作。

高评委办公室应会同省人力社保厅、省市场监管局等部门，

做好申报人员资格审查、公示、异议处理等工作。

有效性：要把参加行业继续教育作为评审的重要依据，推

对性和

进人才评价与继续教育制度相衔接，形成“评价+培养”的人才队伍建设模式。

2. 对评审通过人员，颁发省人力社保厅、省市场监督管理局监制的电子证书，在全省范围内有效。

3. 对构成《浙江省质量技术基础专业技术人员正高级工程师、高级工程师职务任职资格评价条件（试行）》第十五条所述情形之一的申报对象，其申报材料一律予以退回，取消当年评审资格，情节严重的从评审次年起3年内不得申报专业技术职务任职资格，已参加评审取得资格的取消其资格，并对所在单位进行全省通报批评，违纪处理结果在浙江省市场监督管理局官网予以公示。

五、工作要求

（一）规范履行程序。高评委办公室要健全评审工作程序和评审规则，严格执行评审程序，规范评审行为。

强化评审考核，建立倒查追责机制。有关纪检监察部门要加强对评审工作的日常监督，对违反评审工作纪律或利用职权徇私舞弊的，要严肃追责。

（二）加强监督指导。省市场监督管理局切实履行行业管理职能，加强对评审工作的管理，进一步指导完善行业评价标准和量化体系，对专家库组建、执行评委会抽取以及高评委评审工作进行重点监督，省人力社保厅会同省市场监管局

和六丁四井 止止八而八丁 刑人共知口咄口晒晒列站 收圭人

新問題，及時總結經驗，強化職校評估標準和評估體系建設，對行業企業和區域建設發揮引領作用。